

**Анализ реализации Программы развития Муниципальное дошкольное образовательное учреждение № 48 «Энергетик»
города Нерюнгри Нерюнгринского района
за период с 2018 по 2020 г.г.**

1. Структурный анализ программы развития учреждения				
Описание программы развития по направлениям:	Показатель			Примечание
	2018 год	2019год	2020год	
Краткий паспорт (сроки реализации, название программы, приказ утверждения программы)	Программа развития Муниципального дошкольного образовательного учреждения №48 «Энергетик» г. Нерюнгри Республики Саха (Якутия) на период с 2019-2021 г.г., приказ ДОУ «Энергетик» от 15.01.2018 г. № 3			
Характеристика проблем, на решение которых направлена программа развития	<ol style="list-style-type: none"> 1. Уменьшение количества детей (демографическая ситуация). 2. Происходит изменение контингента воспитателей. 3. Обеспечением успешной социализации детей с ограниченными возможностями здоровья, детей-инвалидов, детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей, находящихся в трудной жизненной ситуации. 4. Не согласованы номенклатура предоставляемых образовательных услуг и требования к качеству и содержанию образования со стороны рынка труда. 			
Основные цели и задачи программы, этапы ее реализации, перечень индикаторов и показателей, отражающих ход ее выполнения	<p>Цель: Создание в детском саду интегрированной модели воспитательно-образовательного, коррекционно-развивающего и здоровье формирующего пространства, способствующей полноценному развитию и социализации дошкольника.</p> <p>Задачи</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Создание организационно-управленческих условий внедрения ФГОС 2. Кадровое обеспечение внедрения ФГОС 3. Создание материально-технического обеспечения внедрения ФГОС. 4. Создание организационно-информационного обеспечения внедрения ФГОС <p>Этапы реализации проекта:</p> <p>I этап (январь 2018-декабрь 2018 год) – констатирующий; аналитико-проектировочный.</p> <p>II этап (январь 2019- август 2020 год) – формирующий</p> <p>III этап (сентябрь 2020 декабрь 2020 год) – рефлексивно-обобщающий</p>			
Мероприятия программы	Задача 1 Создание организационно-	Задача 1 Создание организационно-	Задача 1 Создание организационно-	Мероприятия программы выполнены на 65 %, не

<p>развития</p>	<p>управленческих условий внедрения ФГОС <i>Январь 2018 -май 2018</i> - Разработка и корректировка локальных актов, обеспечивающих реализацию Программы развития; <i>Май 2018</i> - Мониторинг введения ФГОС; <i>Январь 2018-декабрь2018</i> - Внесение изменений в нормативно-правовую базу деятельности МДОУ</p> <p>Задача 2 Кадровое обеспечение внедрения ФГОС <i>Январь 2018-декабрь2018</i> Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации педагогов по вопросам перехода на ФГОС МДОУ</p> <p>Задача 3 Создание материально-технического обеспечения внедрения ФГОС. – Обновление оснащения – 1275793,90; – Приобретение ТСО - 353323,00; - Технологическое оборудование – 1179585,00</p> <p>Задача 4 Создание организационно- информационного обеспечения внедрения ФГОС <i>Январь 2018-декабрь2018</i> Размещение на сайте ДОУ информации о введении</p>	<p>управленческих условий внедрения ФГОС <i>Январь 2019-декабрь2019</i> - Внесение изменений в нормативно-правовую базу деятельности МДОУ <i>Май 2019</i> - Мониторинг введения ФГОС;</p> <p>Задача 2 Кадровое обеспечение внедрения ФГОС <i>Январь 2019-декабрь2019</i> Создание условий для прохождения курсов повышения квалификации педагогов по вопросам перехода на ФГОС МДОУ</p> <p>Задача 3 Создание материально-технического обеспечения внедрения ФГОС – Обновление оснащения – 2102465,48; - Технологическое оборудование - 63200,00</p> <p>Задача 4 Создание организационно- информационного обеспечения внедрения ФГОС <i>Январь 2019-декабрь2019</i> Размещение на сайте ДОУ информации о введении ФГОС</p>	<p>управленческих условий внедрения ФГОС <i>Январь 2020-декабрь2020</i> - Внесение изменений в нормативно-правовую базу деятельности МДОУ <i>Май 2020</i> - Мониторинг введения ФГОС;</p> <p>Задача 2 Кадровое обеспечение внедрения ФГОС <i>Ноябрь 2020-декабрь2020</i> Организация курсовой подготовки и курсовой переподготовки – 7 педагогов</p> <p>Задача 3 Создание материально-технического обеспечения внедрения ФГОС – Обновление оснащения - 3402139,00 – Технологическое оборудование – 146845,00 – Компьютерная техника – 251306,00;</p> <p>Задача 4 Создание организационно- информационного обеспечения внедрения ФГОС <i>Январь 2020-декабрь2020</i> Размещение на сайте ДОУ информации о введении ФГОС</p>	<p>была организована деятельность по таким разделам:</p> <ul style="list-style-type: none"> – Дополнительное образование; – Инновационная деятельность; – Разработка и реализация авторских проектов и программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников; – Создание творческих групп воспитателей и специалистов по методическим проблемам, связанным с введением ФГОС
-----------------	---	--	---	--

<p>Ресурсное обеспечение программы Качественный анализ педагогических кадров</p>	<p>ФГОС</p> <p><u>Кадровое обеспечение воспитательно-образовательного процесса</u></p> <p>Педагогический процесс в ДОУ обеспечивают специалисты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Заведующая ДОУ; - 1 заместителя руководителя; - 1 старший воспитатель - 3 учитель-логопед; - 1 учитель-дефектолог; - 1,5 педагога-психолога; - 1,5 инструктора по физкультуре; - 3,5 музыкальных руководителя; - 21 воспитателей, 	<p><u>Кадровое обеспечение воспитательно-образовательного процесса</u></p> <p>Педагогический процесс в ДОУ обеспечивают специалисты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Заведующая ДОУ; - 1 заместителя руководителя; - 1 старший воспитатель - 3 учитель-логопед; - 1 учитель-дефектолог; - 1 педагога-психолога; - 2,5 инструктора по физкультуре; - 2,75 музыкальных руководителя; - 17,5 воспитателей, 	<p><u>Кадровое обеспечение воспитательно-образовательного процесса</u></p> <p>Педагогический процесс в ДОУ обеспечивают специалисты:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Заведующая ДОУ; - 1 заместителя руководителя; - 1 старший воспитатель - 1,5учитель-логопед; - 1 учитель-дефектолог; - 1 педагога-психолога; - 2,25 инструктора по физкультуре; - 2,5 музыкальных руководителя; - 18 воспитателей, 	<p>На сегодняшний день 100% педагогов имеют удостоверения о прохождении курсов повышения квалификации за последние 5 лет. Педагоги повышают свой педагогический опыт, наблюдается тенденция уменьшения педагогов с 1 и высшей категорией в связи с переездом за пределы РКС. За последние два года - 5 молодых специалистов, работают в ДОУ. За счет ФГОС в 2021 году курсовую подготовку прошли 6 педагогов, профессиональную переподготовку - 1 педагог - 10400,00.</p> <p>ДОУ «Энергетик» укомплектовано кадрами на 60%, наблюдается нехватка педагогического персонала (воспитателей) Педагоги детского сада постоянно повышают свой профессиональный уровень, посещают районные методические объединения, знакомятся с опытом работы своих коллег и других дошкольных учреждений, приобретают и изучают</p>																	
<p>Образовательный уровень:</p>	<table border="1"> <thead> <tr> <th></th> <th>2018-2019</th> <th>2019-2020</th> <th>2020-2021</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>Высшее</td> <td>22%</td> <td>22%</td> <td>22%</td> </tr> <tr> <td>Средн. специальное</td> <td>66%</td> <td>63%</td> <td>18</td> </tr> <tr> <td></td> <td>34%</td> <td>37%</td> <td>6</td> </tr> </tbody> </table>					2018-2019	2019-2020	2020-2021	Высшее	22%	22%	22%	Средн. специальное	66%	63%	18		34%	37%	6	
	2018-2019	2019-2020	2020-2021																		
Высшее	22%	22%	22%																		
Средн. специальное	66%	63%	18																		
	34%	37%	6																		
<p>По стажу:</p>		<p>2018-2019 г.г.</p>	<p>2019-2020 г.г.</p>	<p>2020-2021 г.г.</p>																	

	До 5 лет	7-23%	4-16%	7-29%	новинки периодической и методической литературы. Все это в комплексе дает хороший результат в организации педагогической деятельности и улучшении качества образования и воспитания дошкольников
	До 10 лет	4-13%	7-28%	7-29%	
	До 15 лет	8-27%	2-8%	2-9%	
	Свыше 15 лет	11-37%	12-48%	8-33%	

Квалификационные категории:		2018-2019 г.г.	2019-2020 г.г.	2020-2021 г.г.
	Высшая	7	6	5
	Первая	5	4	7
	Соответствие занимаемой должности	11	9	7
	Не имеет категории	7	6	5

Ресурсное обеспечение программы
1) Материально-техническая база - средства госстандарта: что приобретено (с указанием суммы) -

Средства Госстандарта:
- игрушки и пособия – 574430,00;
- спортивное оборудование – 78 934,00 ;
- канцтовары -122950,00;
-интерактивное оборудование – 353323,00;
- наглядно-демонстрационные пособия, методическая литература – 14913,90;
- демонстрационный материал и дидактические игры – 107516,10.

Средства муниципального бюджета:
- спортивное оборудование, игровое оборудование, теневые навесы, песочницы – 500000,00;
-замена электрооборудования:
• электропечь с духовкой – 82000,00;
• овощепротираочная машина- 59 000,00;
• стиральная машина - 60 000,00.
- замена окон в коридоре I этажа и эвакуационных

Средства Госстандарта:
- игровое оборудование– 560 000 руб.
- детская мебель (шкафчики, кровати) – 525450,00;
- игрушки и наглядно-демонстрационные пособия, оборудование– 53560,00;
приобретено оборудование для коррекционных занятий и проведения диагностических исследований педагогом психологом, логопедом, дефектологом – 325161,48;

Средства муниципального бюджета:
- теневые навесы –598 296,00;
- спортивный комплекс - 85000,00;
- навес для колясок 69800,00;
- сушилки для постельных принадлежностей и чистки ковровых изделий – 63200,00;
- песочницы 10 шт. - 399300,00;
- музыкальные акустические системы 2 шт. - 39998,00;
- замена линолеума - 15758,00
- замена оборудования видеонаблюдения:

Средства Госстандарта:
- Теневой навес 4 шт. - 970000,00;
- мебель в групповые комнаты – 517405,00;
Новогодние костюмы (Дед Мороз и Снегурочка) – 18734,00;
- Спортивная площадка с оборудованием, мягким покрытием – 1716000,00;
Игровой материал (лего) – 180000,00.

Средства муниципального бюджета:
- Тепловая завеса – 7950,00;
- Компьютерная техника – 251306,00;
- Оборудование для прачечной, бассейна (фен – 2 шт., утюг – 2 шт) – 5995,00
Морозильный ларь – 54500,00;
- Ковер – 10800,00;
Занавес в музыкальный зал – 3000,00;
Жалюзи – 78400,00

Материально-техническая база пополняется в соответствии с планом.

	дверей групп № 6,7 – 199766,97 - линолеум для замены и укладки в группах – 778819,00	<ul style="list-style-type: none"> • приборы охранно-пожарной сигнализации -10388,00; • видеорегиcтpатор - 22 510 руб. • видеокамеры - 41 100 руб. • расходомер 2 шт. – 104700,00; <p>Целевые средства:</p> <ul style="list-style-type: none"> – работы по ремонту одного блока мягкой кровли – 790 957,13 руб. - ремонт вентиляционных шахт 1 блока – 68 460 руб. 		
как используется	Игрушки и пособия для организации образовательного процесса, спортивное оборудование для групповых занятий и занятий в бассейне, канцтовары, для проведения продуктивной творческой деятельности воспитанников интерактивное оборудование на все возрастные группы (ноутбук, экран, проектор,) с креплением	Игровое оборудование для прогулочных участков; музыкальные акустические системы 2 шт. для организации музыкальных занятий и проведения праздников и развлечений	Оснащение групповых и игровых комнат, игровое, спортивное оборудование для прогулочных участков; компьютерная техника (замена старой техники ОК, делопроизводитель, завхоз, кладовщик, мед.кабинет), жалюзи на групповые комнаты и спальни, приемные, кабинет психолога)	Использование оборудования по назначению строго контролируется администрацией ДОУ
что планируется приобрести			<ul style="list-style-type: none"> - Корт для спортивной площадки; - Игровое оборудование (Лего) - Мебель для кабинета дополнительного образования; - игровые комплекты профессий 	
2) Привлеченные				

Итого: 1000 000 руб.

внебюджетные средства,				
направленные на развитие учреждения (за исключением родительской платы за присмотр и уход за детьми)	0	0	0	
Оценка эффективности программы развития по указанным в программе мероприятиям с учетом индикаторов и показателей программы (ожидаемые результаты реализации программы)	<ul style="list-style-type: none"> - Количество педагогов ДОУ, прошедших курсовую подготовку – 23 педагогов; из них ФГОС – 23 педагогов; Курсы переподготовки – 1; - Уровень удовлетворенности родителей (законных представителей) качеством предоставляемой услуги (анкетирование родителей) – 87%; - Обновление оснащения: 2018г. – 1275793,90; 2019 г. – 2102465,48; 2020 г. 3402139,00. Приобретение ТСО: 2018г. - 353323,00; - Доля выполненных предписаний Роспотребнадзора – 60%; - Доля выполненных предписаний Госпожнадзора – 100% 			По анализу индикаторов и показателей программы можно сделать вывод, реализации Программы развития выполнена на 65 %,
Заключительные выводы по анализу				
Положительные стороны <ul style="list-style-type: none"> - Увеличение количества специалистов в ДОУ; - Увеличение количества молодых специалистов 	Проблемы <ul style="list-style-type: none"> - Уменьшение контингента воспитанников на 11% (с 281 до 248 детей); - Уменьшение педагогов имеющих первую и высшую категорию на 2%; - Нехватка квалифицированных кадров; - Низкий уровень методической работы с педагогическими кадрами; - Дефицит помещений 			При разработке Программы развития на новый период реализации необходимо учесть недоработки, проблемы возникшие при реализации Программы развития и внести в план, развития образовательного учреждения МДОУ «Энергетик» мероприятия

- мероприятия программы по таким разделам:
- Увеличение контингента воспитанников;
 - Организация дополнительного образования;
 - Организация инновационной деятельности;
 - Разработка и реализация авторских проектов и программ, направленных на сохранение и укрепление здоровья воспитанников;
 - Работа консультационного пункта для родителей детей не посещающих ДОУ;
 - Внедрение в практику работы низко затратных форм дошкольного образования
 - Привлечение внебюджетных источников финансирования (за счет расширения спектра дополнительных платных услуг)

Заведующая ДОУ «Энергия»



Е. В. Папина