

От работодателя:

Заведующий  
МДОУ №48 «Энергетик» г. Нерюнгри  
Нерюнгринского района



  
\_\_\_\_\_ Е.В. Папина

«08» 12 2021г

Введены в действие  
Приказом № 204, от «08» 12 2021г.

Заведующий  
МДОУ №48 «Энергетик» г. Нерюнгри  
Нерюнгринского района

  
\_\_\_\_\_ Е.В. Папина



От работников:

И.о. председателя первичной профсоюзной  
организации МДОУ №48 «Энергетик» г.  
Нерюнгри Нерюнгринского района

  
\_\_\_\_\_ В. В. Безбородова

«08» 12 2021г

### Изменения

в Положение об оплате труда  
работников Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения № 48 «Энергетик»  
города Нерюнгри Нерюнгринского района

г. Нерюнгри  
2021 г.

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 06.03.2019 № 01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)» (в редакции приказа Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 29.10.2021 № 01-03/1931), Постановлением НРА от 07.12.2021 г. «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Нерюнгринского района, утвержденное постановлением НРА от 28.06.2019 г. № 1047», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», в связи с изменением структуры заработной платы

Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения № 48 «Энергетик» города Нерюнгри Нерюнгринского района от 25.03.2021г. в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района, утвержденное постановлением Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019 № 1047 следующие изменения:

- 1.1. Абзац 15 пункта 1.1. исключить.
- 1.2. В пунктах 2.18. и 3.11. слова «до 100 процентов» заменить словами «до 135 процентов».
- 1.2. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов педагогических работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования, Муниципального автономного учреждения «Центр психолого-педагогической помощи детям» Нерюнгринского района, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6852
2 квалификационный уровень	7263
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8111
2 квалификационный уровень	8597
3 квалификационный уровень	9082
4 квалификационный уровень	9568
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10269
2 квалификационный уровень	10885
3 квалификационный уровень	11502

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

3.1.1. С 1 января 2021 года размеры окладов педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, учебно-вспомогательного персонала, руководителей



структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6852
2 квалификационный уровень	7263
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10269
2 квалификационный уровень	10885
3 квалификационный уровень	11502

3.1.2. С 1 марта 2022 года размеры окладов педагогических работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6048
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7058
2 квалификационный уровень	7481
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10577
2 квалификационный уровень	11212
3 квалификационный уровень	11847

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда учреждения.»

1.3. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

#### **«4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников»**

4.1. Оплата труда медицинских работников включает в себя:

- размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4.2. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к



профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» и приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников», в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

№	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	
	санитарка	7110
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2.1.	1 квалификационный уровень	9968
	Инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию	
2.2.	2 квалификационный уровень	10168
	медицинская сестра диетическая	
2.3.	3 квалификационный уровень	10367
	медицинская сестра; медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	
2.4.	4 квалификационный уровень	10566
	медицинская сестра процедурной	
2.5.	5 квалификационный уровень	10766
	старшая медицинская сестра (фельдшер)	
3	ПКГ «Врачи и провизоры»	
3.1.	2 квалификационный уровень	17830
	врачи-специалисты	

4.3. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) надбавка за выслугу лет;
- 3) надбавка за ученую степень;
- 4) надбавка за почетное звание;
- 5) надбавка за интенсивность труда;
- 6) доплата за работу в сельской местности;

4.4. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

№ п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

Присвоение квалификационной категории осуществляется согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 № 240н «Порядок и сроки прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

4.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Процент
-------------	---------



от 0 до 5 лет	до 5
от 5 лет до 15 лет	до 10
Свыше 15 лет	до 15

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

#### 4.5. Размеры надбавок за ученую степень:

№ п/п	Наименование ученой степени	Процент к должностному окладу
1	Кандидата наук	до 3
2	Доктора наук	до 5

#### 4.6. Размеры надбавки за почетное звание:

№ п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации	до 3
2	Почетное звание Республики Саха (Якутия)	до 3
3	Почетное звание Российской Федерации	до 5

При наличии у работника нескольких почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

4.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

4.8. За работу в учреждении, расположенном в сельской местности устанавливается доплата в размере 500 рублей, пропорционально отработанному времени.

4.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.11. В целях поощрения работникам выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.».

1.4. Пункт 5.1. дополнить подпунктом 5.1.1. следующего содержания:

«5.1.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Специалист в сфере закупок	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»	6667

1.5. Пункт 6.1. дополнить подпунктом 6.1.1. следующего содержания:

«6.1.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:



Наименование должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	4833

2. Внести в приложения к Положению об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения № 48 «Энергетик» города Нерюнгри Нерюнгринского района от 25.03.2021 г. в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района, утвержденное постановлением Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019 № 1047 следующие изменения:

2.1. Раздел 1. Приложения 3 к Положению дополнить пунктами 1.14. и 1.15. следующего содержания:

1.14.	Воспитателям учреждений дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
1.15.	Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья	до 10 процентов

3. Не допускать снижения уровня заработной платы работников (без учета премий) при применении новых окладов с 1 марта 2022 года.

4. Установить, что действие пункта 3.1.1 Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

4.1. Установить, что действие пунктов 2.18., 3.1.2., 3.11., Положения вступает в силу с 01 февраля 2022 года.

4.3. Установить, что действие пунктов 1.14. и 1.15. раздела 1. Приложения 3 к Положению вступает в силу с 01 февраля 2022 года.



От работодателя:

Заведующий  
МДОУ №48 «Энергетик» г. Нерюнгри  
Нерюнгринского района

\_\_\_\_\_ Е.В. Папина

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г

От работников:

И.о. председателя первичной профсоюзной  
организации МДОУ №48 «Энергетик» г.  
Нерюнгри Нерюнгринского района

\_\_\_\_\_ В. В. Безбородова

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г

Введены в действие

Приказом № \_\_\_\_, от «\_\_» \_\_\_\_\_ 2021г.

Заведующий  
МДОУ №48 «Энергетик» г. Нерюнгри  
Нерюнгринского района

\_\_\_\_\_ Е.В. Папина

### **Изменения**

**в Положение об оплате труда  
работников Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения № 48 «Энергетик»  
города Нерюнгри Нерюнгринского района**

**г. Нерюнгри  
2021 г.**



Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 06.03.2019 № 01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)» (в редакции приказа Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 29.10.2021 № 01-03/1931), Постановлением НРА от 07.12.2021 г. «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Нерюнгринского района, утвержденное постановлением НРА от 28.06.2019 г. № 1047», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», в связи с изменением структуры заработной платы

Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения № 48 «Энергетик» города Нерюнгри Нерюнгринского района от 25.03.2021г. в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района, утвержденное постановлением Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019 № 1047 следующие изменения:

- 1.1. Абзац 15 пункта 1.1. исключить.
- 1.2. В пунктах 2.18. и 3.11. слова «до 100 процентов» заменить словами «до 135 процентов».
- 1.2. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов педагогических работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования, Муниципального автономного учреждения «Центр психолого-педагогической помощи детям» Нерюнгринского района, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6852
2 квалификационный уровень	7263
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8111
2 квалификационный уровень	8597
3 квалификационный уровень	9082
4 квалификационный уровень	9568
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10269
2 квалификационный уровень	10885
3 квалификационный уровень	11502

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

3.1.1. С 1 января 2021 года размеры окладов педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, учебно-вспомогательного персонала, руководителей



структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6852
2 квалификационный уровень	7263
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10269
2 квалификационный уровень	10885
3 квалификационный уровень	11502

3.1.2. С 1 марта 2022 года размеры окладов педагогических работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6048
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7058
2 квалификационный уровень	7481
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10577
2 квалификационный уровень	11212
3 квалификационный уровень	11847

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда учреждения.».

1.3. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

**«4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников**

4.1. Оплата труда медицинских работников включает в себя:

- размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ);
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

4.2. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к



профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» и приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников», в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

№	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	
	санитарка	7110
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2.1.	1 квалификационный уровень	9968
	Инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию	
2.2.	2 квалификационный уровень	10168
	медицинская сестра диетическая	
2.3.	3 квалификационный уровень	10367
	медицинская сестра; медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	
2.4.	4 квалификационный уровень	10566
	медицинская сестра процедурной	
2.5.	5 квалификационный уровень	10766
	старшая медицинская сестра (фельдшер)	
3	ПКГ «Врачи и провизоры»	
3.1.	2 квалификационный уровень	17830
	врачи-специалисты	

4.3. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) надбавка за выслугу лет;
- 3) надбавка за ученую степень;
- 4) надбавка за почетное звание;
- 5) надбавка за интенсивность труда;
- 6) доплата за работу в сельской местности;

4.4. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

№ п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

Присвоение квалификационной категории осуществляется согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 № 240н «Порядок и сроки прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

4.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Процент
-------------	---------



от 0 до 5 лет	до 5
от 5 лет до 15 лет	до 10
Свыше 15 лет	до 15

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

4.5. Размеры надбавок за ученую степень:

№ п/п	Наименование ученой степени	Процент к должностному окладу
1	Кандидата наук	до 3
2	Доктора наук	до 5

4.6. Размеры надбавки за почетное звание:

№ п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации	до 3
2	Почетное звание Республики Саха (Якутия)	до 3
3	Почетное звание Российской Федерации	до 5

При наличии у работника нескольких почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

4.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

4.8. За работу в учреждении, расположенном в сельской местности устанавливается доплата в размере 500 рублей, пропорционально отработанному времени.

4.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.11. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.».

1.4. Пункт 5.1. дополнить подпунктом 5.1.1. следующего содержания:

«5.1.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Специалист в сфере закупок	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»	6667

1.5. Пункт 6.1. дополнить подпунктом 6.1.1. следующего содержания:

«6.1.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	4833

2. Внести в приложения к Положению об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения № 48 «Энергетик» города Нерюнгри Нерюнгринского района от 25.03.2021 г. в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района, утвержденное постановлением Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019 № 1047 следующие изменения:

2.1. Раздел 1. Приложение 3 к Положению дополнить пунктами 1.14. и 1.15. следующего содержания:

1.14.	Воспитателям учреждений дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
1.15.	Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья	до 10 процентов

3. Не допускать снижения уровня заработной платы работников (без учета премий) при применении новых окладов с 1 марта 2022 года.

4. Установить, что действие пункта 3.1.1 Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

4.1. Установить, что действие пунктов 2.18., 3.1.2., 3.11., Положения вступает в силу с 01 февраля 2022 года.

4.3. Установить, что действие пунктов 1.14. и 1.15. раздела 1. Приложения 3 к Положению вступает в силу с 01 февраля 2022 года.



От работодателя:

Заведующий  
МДОУ №48 «Энергетик» г. Нерюнгри  
Нерюнгринского района



 \_\_\_\_\_ Е.В. Папина

«08» 12 2021г

Введены в действие  
Приказом № 204, от «08» 12 2021г.

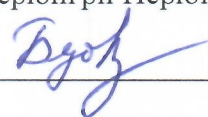
Заведующий  
МДОУ №48 «Энергетик» г. Нерюнгри  
Нерюнгринского района



 \_\_\_\_\_ Е.В. Папина

От работников:

И.о. председателя первичной профсоюзной  
организации МДОУ №48 «Энергетик» г.  
Нерюнгри Нерюнгринского района

 \_\_\_\_\_ В. В. Безбородова

«14» 12 2021г

#### Изменения

в Положение об оплате труда  
работников Муниципального дошкольного  
образовательного учреждения № 48 «Энергетик»  
города Нерюнгри Нерюнгринского района

г. Нерюнгри  
2021 г.

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», приказом Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 06.03.2019 № 01-10/293 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Республики Саха (Якутия)» (в редакции приказа Министерства образования и науки Республики Саха (Якутия) от 29.10.2021 № 01-03/1931), Постановлением НРА от 07.12.2021 г. «О внесении изменений в положение об оплате труда работников муниципальных учреждений Нерюнгринского района, утвержденное постановлением НРА от 28.06.2019 г. № 1047», Уставом муниципального образования «Нерюнгринский район», в связи с изменением структуры заработной платы

Внести изменения в Положение об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения № 48 «Энергетик» города Нерюнгри Нерюнгринского района от 25.03.2021г. в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района, утвержденное постановлением Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019 № 1047 следующие изменения:

- 1.1. Абзац 15 пункта 1.1. исключить.
- 1.2. В пунктах 2.18. и 3.11. слова «до 100 процентов» заменить словами «до 135 процентов».
- 1.2. Пункт 3.1. изложить в следующей редакции:

«3.1. Размеры окладов педагогических работников общеобразовательных учреждений, реализующих программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и дополнительного образования, Муниципального автономного учреждения «Центр психолого-педагогической помощи детям» Нерюнгринского района, учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6852
2 квалификационный уровень	7263
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8111
2 квалификационный уровень	8597
3 квалификационный уровень	9082
4 квалификационный уровень	9568
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10269
2 квалификационный уровень	10885
3 квалификационный уровень	11502

Размер оклада заместителя руководителя структурного подразделения устанавливается на 10 процентов ниже оклада руководителя структурного подразделения.

3.1.1. С 1 января 2021 года размеры окладов педагогических работников дошкольных образовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, общеобразовательных учреждений, реализующих программы дошкольного образования, учебно-вспомогательного персонала, руководителей



структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	5871
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	6852
2 квалификационный уровень	7263
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10269
2 квалификационный уровень	10885
3 квалификационный уровень	11502

3.1.2. С 1 марта 2022 года размеры окладов педагогических работников учебно-вспомогательного персонала, руководителей структурных подразделений устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам (ПКГ) в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

Наименование профессиональных квалификационных групп и квалификационных уровней	Размер оклада (должностного оклада), руб.
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал первого уровня»	6048
ПКГ «Учебно-вспомогательный персонал второго уровня»	
1 квалификационный уровень	7058
2 квалификационный уровень	7481
ПКГ «Педагогические работники»	
1 квалификационный уровень	8355
2 квалификационный уровень	8855
3 квалификационный уровень	9355
4 квалификационный уровень	9855
ПКГ «Руководители структурных подразделений»	
1 квалификационный уровень	10577
2 квалификационный уровень	11212
3 квалификационный уровень	11847

Увеличение размеров окладов (должностных окладов) осуществляется за счет пересмотра стимулирующих и премиальных выплат в пределах предусмотренного фонда оплаты труда учреждения.».

1.3. Раздел 4 изложить в следующей редакции:

#### **«4. Порядок и условия оплаты труда медицинских работников**

4.1. Оплата труда медицинских работников включает в себя:

- размеры должностных окладов по квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп (далее - ПКГ);

- выплаты компенсационного характера;

- выплаты стимулирующего характера.

4.2. Размеры должностных окладов медицинских и фармацевтических работников учреждений устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к



профессиональным квалификационным группам (ПКГ), утвержденных приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» и приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.12.2012 № 1183н «Об утверждении Номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников», в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению и составляют:

№	Профессиональная группа/квалификационный уровень	Размер оклада (должностного оклада), руб.
1.	ПКГ «Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня»:	
	санитарка	7110
2.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
2.1.	1 квалификационный уровень	
	Инструктор по лечебной физкультуре, инструктор по гигиеническому воспитанию	9968
2.2.	2 квалификационный уровень	
	медицинская сестра диетическая	10168
2.3.	3 квалификационный уровень	
	медицинская сестра; медицинская сестра патронажная, медицинская сестра по физиотерапии, медицинская сестра по массажу	10367
2.4.	4 квалификационный уровень	
	медицинская сестра процедурной	10566
2.5.	5 квалификационный уровень	
	старшая медицинская сестра (фельдшер)	10766
3	ПКГ «Врачи и провизоры»	
3.1.	2 квалификационный уровень	
	врачи-специалисты	17830

4.3. Медицинским работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- 1) надбавка за квалификационную категорию;
- 2) надбавка за выслугу лет;
- 3) надбавка за ученую степень;
- 4) надбавка за почетное звание;
- 5) надбавка за интенсивность труда;
- 6) доплата за работу в сельской местности;

4.4. Размеры надбавок к окладу за квалификационную категорию:

№ п/п	Наименование категории	Процент надбавки к должностному окладу
1	за вторую квалификационную категорию	5
2	за первую квалификационную категорию	10
3	за высшую квалификационную категорию	15

Присвоение квалификационной категории осуществляется согласно приказу Министерства здравоохранения Российской Федерации от 23.04.2013 № 240н «Порядок и сроки прохождения медицинскими работниками и фармацевтическими работниками аттестации для получения квалификационной категории».

Квалификационная категория учитывается при работе работников по той специальности, по которой им присвоена квалификационная категория.

4.5. Надбавка за выслугу лет устанавливается в следующих размерах:

Стаж работы	Процент



от 0 до 5 лет	до 5
от 5 лет до 15 лет	до 10
Свыше 15 лет	до 15

В стаж работы для назначения надбавки за выслугу лет засчитываются периоды работы по специальности или должности.

#### 4.5. Размеры надбавок за ученую степень:

№ п/п	Наименование ученой степени	Процент к должностному окладу
1	Кандидата наук	до 3
2	Доктора наук	до 5

#### 4.6. Размеры надбавки за почетное звание:

№ п/п	Наименование звания	Процент к должностному окладу
1	Отраслевой (ведомственный) знак отличия Республики Саха (Якутия), Российской Федерации	до 3
2	Почетное звание Республики Саха (Якутия)	до 3
3	Почетное звание Российской Федерации	до 5

При наличии у работника нескольких почетных званий, отраслевого (ведомственного) знака отличия надбавка применяется по одному (максимальному) основанию.

4.7. Медицинским работникам может быть установлена надбавка за интенсивность с целью мотивации к выполнению больших объемов работ с меньшим количеством ресурсов и применению в работе новых методов и технологий, существенно повышающих результативность труда, за выполнение срочных, особо важных и ответственных работ. Решение об установлении надбавки за интенсивность труда принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

Рекомендуемый размер надбавки за интенсивность труда – до 100 процентов.

4.8. За работу в учреждении, расположенном в сельской местности устанавливается доплата в размере 500 рублей, пропорционально отработанному времени.

4.9. С учетом условий труда работникам устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 8 настоящего Положения.

4.10. Применение надбавок к окладу не образует новый оклад и не учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

Надбавки и доплаты к окладам устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.11. В целях поощрения работников выплачиваются премии, предусмотренные разделом 9 настоящего Положения.».

1.4. Пункт 5.1. дополнить подпунктом 5.1.1. следующего содержания:

«5.1.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Специалист в сфере закупок	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 10.09.2015 № 625н «Об утверждении профессионального стандарта «Специалист в сфере закупок»	6667

1.5. Пункт 6.1. дополнить подпунктом 6.1.1. следующего содержания:

«6.1.1. Должностные оклады по должностям, не включенным в профессиональные квалификационные группы должностей, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Профессиональный стандарт	Размер оклада, руб.
Ассистент (помощник)	Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.04.2017 № 351н «Об утверждении профессионального стандарта «Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья»	4833

2. Внести в приложения к Положению об оплате труда работников Муниципального дошкольного образовательного учреждения № 48 «Энергетик» города Нерюнгри Нерюнгринского района от 25.03.2021 г. в соответствии с Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений системы образования Нерюнгринского района, утвержденное постановлением Нерюнгринской районной администрации от 28.06.2019 № 1047 следующие изменения:

2.1. Раздел 1. Приложение 3 к Положению дополнить пунктами 1.14. и 1.15. следующего содержания:

1.14.	Воспитателям учреждений дошкольного образования за работу в разновозрастных группах	до 5 процентов
1.15.	Педагогическим работникам учреждений дополнительного образования, реализующим дополнительные общеобразовательные программы для детей с ограниченными возможностями здоровья	до 10 процентов

3. Не допускать снижения уровня заработной платы работников (без учета премий) при применении новых окладов с 1 марта 2022 года.

4. Установить, что действие пункта 3.1.1 Положения распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021 г.

4.1. Установить, что действие пунктов 2.18., 3.1.2., 3.11., Положения вступает в силу с 01 февраля 2022 года.

4.3. Установить, что действие пунктов 1.14. и 1.15. раздела 1. Приложение 3 к Положению вступает в силу с 01 февраля 2022 года.